



*institut* **Vaugirard**  
HUMANITÉS & MANAGEMENT

# Construire son leadership

## Manager avec humanité(s)

- Quel manager / dirigeant souhaitez-vous être ?
- Comment construire un leadership à l'épreuve de la relation ?
- Ethique et posture managériale, quel sens ?

“

## Et si diriger avec humanité était possible ?

Prendre au sérieux la dimension humaine de l'entreprise, c'est prendre au sérieux celle de son leadership.

Parce que l'être humain résiste mal à la dégradation des relations, parce que l'éthique n'est pas un simple slogan, concilier humanisme et management n'est-il pas le défi de l'exercice de la responsabilité ?



## Objectifs

- Rendre l'action collective durablement performante par une meilleure maîtrise de son leadership
- Donner du sens à ses actions managériales
- Décrypter et travailler les tensions
- Construire sa posture de manager responsable

## POSTURES MANAGÉRIALES : POUVOIR ET RESPONSABILITÉ - 1<sup>ÈRE</sup> JOURNÉE

### Matin :

9h :

Accueil et présentation du parcours. Tour de table.

9h30 :

Votre expérience de manager confronté aux mutations contemporaines

Prendre conscience de votre pratique managériale

Objectiver votre réel managérial : *Atelier en petit groupe*

10h45

Discerner les enjeux : *Mise en commun*

Pause (15 min)

11h30 :

Comprendre et décrypter les mutations contemporaines qui impactent le management :

individu, organisation et société : *Apport et échanges*

13h - 14h : Déjeuner libre

### Après-midi

14h - 16h :

Les fondamentaux de l'acte management et les différents modes de management :

*Apport et échanges*

Distinguer pouvoir, autorité, légitimité et responsabilité

Repérer les différents modes de management

Pause (15 min)

16h15 : Mise en commun

17h : Synthèse

Les notions d'autorité, pouvoir, légitimité dans l'exercice managérial : *Échanges*

## DÉVELOPPEMENT D'UNE POSTURE ÉTHIQUE DE LEADERSHIP - 2<sup>ÈME</sup> JOURNÉE

### Matin

9h : Retour sur la 1<sup>ère</sup> journée

9h15 - 11h30 :

Le leadership à l'épreuve de la relation : *Apport et échanges*

La relation comme levier et pilier du leadership : Approche philosophique

Impact de la culture organisationnelle sur le style de management

Pause (15 min)

11h30 - 13h :

Traduction managériale : vers un management responsable : *Ateliers*

13h - 14h : Déjeuner libre

### Après-midi

14h - 15h30 :

Traduction opérationnelle du leadership : *Ateliers*

Repère et grille d'analyse de la posture managériale

Plan de mise en œuvre

Pause (15 min)

15h45 - 16h45 :

Ethique et posture managériale : Quel sens ?

Identifier les problèmes, les rendre visibles

Assumer le risque

16h45 - 17h : Evaluation de la formation

#### DATE, DURÉE

20 & 21 avril 2017

14 heures sur 2 jours

#### LIEU

Institut Catholique de Paris

#### PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager, dirigeant opérationnel souhaitant relire ses pratiques managériales, s'engager dans un leadership responsable.

#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de travail individuel, et en groupes suivis d'échanges.  
Éclairage par l'apport des humanités.  
Supports médias variés.

#### INSCRIPTION & TARIF

ivhm@icp.fr

01 70 64 29 88

TARIF : 1500 € net de taxes

## Intervenants :

Virginie LECOURT

Maître de conférences Ethique des Affaires à l'ICP - PhD en Administration, option Management et Ethique (HEC Montreal)

Marc GRASSIN

Philosophe, Docteur en Éthique Médicale,  
Directeur de l'Institut Vaugirard - Humanités & Management

21 rue d'Assas  
75270 Paris cedex 06  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88  
Email : [ivhm@icp.fr](mailto:ivhm@icp.fr)



**ICP**  
INSTITUT  
CATHOLIQUE  
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde