



TRAVAILLER LES TENSIONS pour élargir le champ d'action

COMMENT 8 demi-journées de 9h à 13h en inter-entreprises, animées par un philosophe et un dirigeant pour garantir la cohérence du parcours. Les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges, apports académiques et témoignages.

CALENDRIER

10 avril	Séance d'introduction
15 mai	Être debout et faire face
12 juin	Maîtriser, contrôler et/lâcher prise
3 juillet	Le Dialogue, terreau de l'action collective
11 septembre	Décider dans la complexité et l'incertitude
2 octobre	Manager/managé
13 novembre	Rencontre avec un grand témoin
11 décembre	Manager, aligné et ajusté

2018

PROFIL DES PARTICIPANTS

Ce parcours est destiné aux managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

Ce parcours est proposé au tarif de 4 950 euros net de taxes par personne.

TARIFS

Regards croisés entre

Marc Grassin

Philosophe

Un questionnement exigeant
Une visée éthique



Enseignant-chercheur en philosophie à l'ICP, intervenant à l'Essec, docteur en pharmacie et en éthique médicale et spécialiste du lien entre la philosophie et l'action.

Jérôme Gasquet

Dirigeant d'entreprise

Un art de la synthèse
Un regard humaniste



Manager et dirigeant d'entreprises, ayant une solide expérience de la création et du développement de l'entreprise. Professeur affilié à HEC Paris.

Nous développons des programmes-ateliers « Pratiques et Prospectives », des parcours de formation, séminaires et des projets thématiques qui allient rigueur universitaire et pratiques opérationnelles. Lieu humain de rencontre, d'échange et de partage, l'Institut Vaugirard accompagne les managers et les dirigeants dans le renouvellement de leur pratique du management, en faisant résonner leurs problématiques concrètes avec les humanités (philosophie, anthropologie, sociologie, histoire, littérature, arts et culture, etc...)

*i*nstitut *v*augirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Faire face
à la complexité et à l'incertitude
parcours 2018

Parce que

la réconciliation de la performance économique de l'entreprise, avec le développement des femmes et des hommes qui la font, rend possible une croissance durable, respectueuse du monde qui l'accueille

alors comment...

Comment changer ?

Quand l'inconnu domine le réel et génère de l'incertitude

Comment prendre du recul ?

Comment décider ?

Comment assumer ?

Comment rester soi et agir ?

Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action, et comment engager les équipes ?

IMPLICATION CONFRONTATION

**Être debout
et faire face**



**Maîtriser,
contrôler et/ou
lâcher prise ?**



**Le Dialogue
terreau
de l'action collective**



**Décider
dans la complexité
et l'incertitude**

SUJETS TRAITÉS

Entre transgression, désobéissance et responsabilité, être soi et faire le job. La responsabilité exige-t-elle un discernement prudent, raisonné et raisonnable au cœur des tensions et des injonctions paradoxales ? Aller au bout d'une éthique... jusqu'où ? Quelle place accorder à l'autre ? Quel espace pour le courage ?

DÉCRYPTAGE ACADEMIQUE

Vivre les tensions et les paradoxes pour être responsable : assumer en conscience.

Le manager occidental ne cherche-t-il pas à « contrôler la situation » ? La rationalité ne conduit-elle pas à passer à côté du réel, à ignorer les signaux faibles ? Comment garder le cap et lâcher prise ?

L'influence de la rationalité occidentale sur le management. Quelle logique de maîtrise et du contrôle ? Quelles ouvertures sur les grandes cultures du monde ?

La question du dialogue vient interroger la liberté au cœur de la maîtrise et du contrôle. Le dialogue est le défi de la posture managériale.

Dialogue et relation. La reconnaissance de l'autre comme levier du management.

Faire face à sa liberté et en responsabilité. Seul pour décider et assumer ? Partager la réalité au cœur de la diversité d'analyses. Quel rôle pour l'intuition, la réflexion, et la confrontation ? Partager pour faire émerger, élaborer la décision. Décider en Homme libre et responsable ?

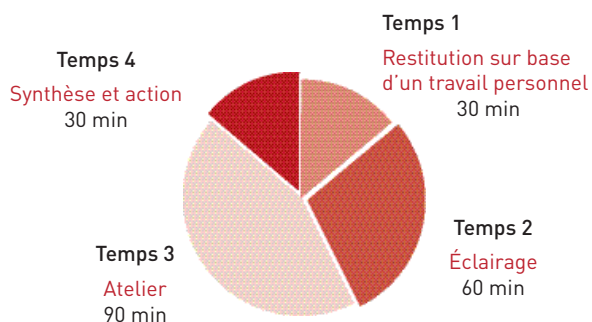
Le rôle vital de la décision dans la vie de chacun. La décision et le choix. Manager sans décider est-il possible ?

COMPRENDRE ET ENGAGER



DÉCIDER

1 séance : 3 heures 30



- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer la conscience de la responsabilité individuelle et collective
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

PROGRESSION

➤ **Manager managé**

Le manager, leader ou suiveur jusqu'où ? Quelle autonomie ?
Entre manager et managé, comment assumer cette tension ? Comment vivre les injonctions paradoxales du manager ?

Dans l'exercice du pouvoir, comment aménager contraintes et liberté ?
La vertu de l'exemplarité ?
Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser la collaboration ?

➤ **Rencontre avec un grand témoin**

Un témoin vient partager avec les participants son expérience de la décision dans l'incertitude et de la façon dont il ordonne ses équipes pour augmenter sa capacité à faire face.

➤ **Manager aligné et ajusté.** Engagement et prise de parole

Un temps pour relire son parcours, en rendre compte publiquement à la lumière des humanités, et identifier sa posture managériale, personnelle et citoyenne.



Une résonance entière et permanente avec la réalité professionnelle”

“Renforce l'intuition de faire confiance”

ET AGIR

ASSUMER