

« Humaniser la conduite du changement »

Programme

Séance 1 – Analyse du terrain de l'entreprise

Organisation du travail, du temps et des personnes. Entre manager et managé, comment assumer les tensions ? Comment vivre les injonctions paradoxales du manager ? Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser la collaboration ?

Séance 2 – Dire et se Dire dans la culture d'entreprise

Être soi-même et être avec les autres, à l'intérieur de la chaîne hiérarchique ou vis-à-vis des équipes : comment allier l'individuel et le collectif ?

Tout en intégrant l'individualité de chacun, l'enjeu est de penser la culture commune de l'entreprise comme socle pour conduire le changement.

Séance 3 – La relation au cœur de l'entreprise

La relation est au cœur de ce qui fait l'humain dans le travail. La relation humaine dans l'entreprise est le lieu où va se jouer la confiance, l'estime et la reconnaissance du travail bien fait. Réinsérer de la relation humaine, c'est partager les valeurs communes de l'entreprise tout en prenant en compte le visage humain de l'autre.

Séance 4 – Analyse de la transformation des entreprises

La transformation de l'entreprise fait suite à une accélération des transformations économiques et sociétales à l'ère du numérique.

Comment conduire le changement à court et long terme quand le temps s'accélère ?

Séance 5 – Décider et Agir

Dans le contexte de la conduite du changement, comment porter ses projets en toute responsabilité malgré l'incertitude de l'écosystème ? Comment décider et agir tout en intégrant la résistance d'autrui ? Comment rester à l'écoute des « signaux faibles » ?

Durée : 5 demi-journées

Format : groupe 12-15 personnes

Tarif : 7000 € / groupe

Date : Octobre 2018

Lieu : L'entreprise ou l'Institut Vaugirard