



*i*nstitut *v*augirard  
HUMANITÉS & MANAGEMENT

# Faire face à la complexité et l'incertitude

parcours 2019

Parce que l'alliance  
de la performance économique de l'entreprise  
avec le développement  
des femmes et des hommes qui la font,  
rend possible une croissance durable,  
respectueuse du monde qui l'accueille.



## TRAVAILLER LES TENSIONS POUR ÉLARGIR LE CHAMP D'ACTION

Le parcours « Faire face à la complexité et à l'incertitude » est une expérience individuelle et collective d'ouverture.

Il met en résonance les humanités avec les réalités professionnelles et creuse les tensions vécues dans l'exercice de sa responsabilité de dirigeant.

Il permet d'expérimenter une posture différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour réouvrir le champ de la décision et de l'action.

### OBJECTIFS

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer la conscience de la responsabilité individuelle et collective
- Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

### ATOUTS

- Favoriser un travail personnel en profondeur par le prisme et l'éclairage des humanités en résonance avec la réalité opérationnelle des dirigeants
- Expérimenter son rapport à l'autre pour revisiter la décision dans un monde incertain
- Une dynamique réflexive et pratique alternant ateliers, témoignages et rencontres.

### APPORTS

- Avoir des repères pour mieux décrypter le monde
- Créer de l'intelligence collective
- Donner du sens pour mieux vivre sa responsabilité
- S'ouvrir à l'inattendu
- Pratiquer un management qui ose

### PROFIL DES PARTICIPANTS

Ce parcours est destiné aux managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

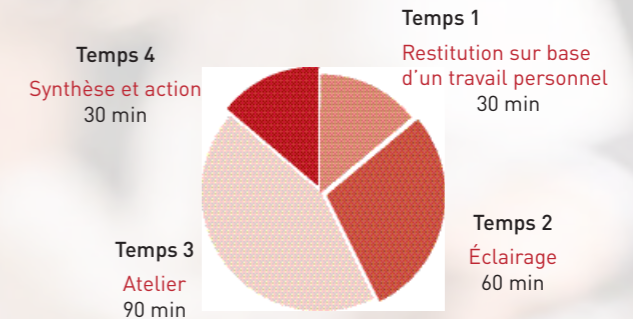
# Comment développer de nouvelles postures managériales ?

Quand l'inconnu domine le réel et génère de l'incertitude

- Comment prendre du recul ?
- Comment décider ?
- Comment assumer ?
- Comment rester soi et agir ?
- Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action, et comment engager les équipes ?

## 4 Temps pédagogiques

1 séance : 3 heures 30



### COMPRENDRE ET ENGAGER

### DÉCIDER ET AGIR

### ASSUMER

**Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?**

**Décider dans la complexité et l'incertitude**

**Manager managé**

**Le Dialogue, terrain de l'action collective**

**Être debout et faire face**

**Rencontre avec un grand témoin**

**Manager aligné et ajusté.**  
Engagement et prise de parole

SUJETS TRAITÉS

Le manager occidental ne cherche-t-il pas à « contrôler la situation » ? La rationalité ne conduit-elle pas à passer à côté du réel, à ignorer les signaux faibles ? Comment garder le cap et lâcher prise ?

Seul pour décider et assumer ? Faire face à sa liberté et en responsabilité. Partager la réalité au cœur de la diversité d'analyses. Quel rôle pour l'intuition, la réflexion, et la confrontation ? Partager pour élaborer la décision. Manager sans décider est-il possible ?

Comment assurer la tension manager/managé ? Comment construire la relation managériale ? Comment vivre et faire vivre les injonctions paradoxales ? Vers quelles nouvelles postures se diriger ?

Quelle capacité avons-nous à attendre ce que l'autre dit et a à dire ? Y a-t-il différentes façons d'entrer en relation avec la singularité de l'autre ? Comment le dialogue peut-il être à la source de la décision ?

Être soi et faire le job. La responsabilité exige-t-elle un discernement prudent, raisonné et raisonnable au cœur des tensions et des injonctions paradoxales ? Aller au bout d'une éthique... jusqu'où ? Quel espace pour le courage ?

Un témoin vient partager avec les participants son expérience de la décision dans l'incertitude et la complexité. Il vient témoigner de sa capacité à faire face.

Un temps pour relire son parcours, en rendre compte publiquement à la lumière des humanités, et identifier sa posture managériale, personnelle et citoyenne.

DÉSCRIPTAGE ACADEMIQUE

L'influence de la rationalité occidentale sur le management. Quelle logique de maîtrise et du contrôle ? Quelles ouvertures sur les grandes cultures du monde ?

Le rôle vital de la décision dans la vie de chacun. La décision et le choix. Décider en Homme libre et responsable.

Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser l'engagement ? La dimension interpersonnelle au cœur du management.

La reconnaissance de l'autre comme levier d'action. Eclairages culturels, économiques, géostratégiques, du monde asiatique. Quels impacts sur le management ?

Vivre les tensions et les paradoxes pour être responsable : assumer en conscience.

“

*Une résonance entière et permanente avec la réalité professionnelle*

*Renforce l'intuition de faire confiance*



## L'Institut Vaugirard humanités & management

L'Institut Vaugirard accompagne les managers et les dirigeants dans le renouvellement de leur pratique du management, en faisant résonner leurs problématiques concrètes avec les humanités (philosophie, anthropologie, théologie, littérature, arts et culture, histoire etc...)

Il développe des programmes, des ateliers pratiques et prospective, des parcours de formation, des séminaires et des projets thématiques qui allient rigueur universitaire et pratiques opérationnelles.  
Il est un lieu humain de rencontre, d'échange et de partage.

### Notre pédagogie

**Un groupe inter entreprise** mêlant des expériences et des cultures d'entreprises différentes.

**Des intervenants extérieurs** apportant leur éclairage disciplinaire.

**Un travail personnel**, en binôme, puis en groupe pour partager et mettre en échos la réflexion avec la réalité opérationnelle.

**Huit séances** d'une demi-journée sur huit mois

Parcours 2019

## Décider et faire face à la complexité et incertitude

### Calendrier

Les jours suivants, de 9H00 à 13H00 :

26 mars	Séance d'introduction
11 avril	Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?
14 mai	Décider dans la complexité et l'incertitude
18 juin	Manager, managé
2 juillet	Le dialogue, terreau de l'action collective
17 septembre	Être debout et faire face
8 octobre	Rencontre avec un grand témoin
19 novembre	Manager aligné et ajusté. Une prise de parole face aux grands témoins

### Lieu

Le parcours se déroulera au cœur du campus de l'ICP.  
**74 rue de Vaugirard - 75006 Paris**

### Tarif

Ce parcours est proposé au tarif de 5 500€ net de taxes par personne.

### Contact

ivhm@icp.fr  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88



21 rue d'Assas  
75270 Paris cedex 06  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88  
Email : [ivhm@icp.fr](mailto:ivhm@icp.fr)  
[www.ivhm.fr](http://www.ivhm.fr)

ICP - Établissement privé d'enseignement supérieur -  
Association reconnue d'utilité publique. Organisme de  
formation continue enregistré sous le n°11752628875.  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

