



*i*nstitut *v*augirard  
HUMANITÉS & MANAGEMENT

# Faire Face à la complexité et l'incertitude

2020

SERVIR LA PERFORMANCE DURABLE  
DE VOTRE ORGANISATION  
PAR UN SUPPLEMENT D'HUMANITÉS



## TRAVAILLER LES TENSIONS POUR ÉLARGIR LE CHAMP D'ACTION

Le parcours « Faire face à la complexité et à l'incertitude » est une expérience individuelle et collective d'ouverture.

Il met en résonance les humanités avec les réalités professionnelles et creuse les tensions vécues dans l'exercice de sa responsabilité de dirigeant.

Il permet d'expérimenter une posture différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour réouvrir le champ de la décision et de l'action.

### OBJECTIFS

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer la conscience de la responsabilité individuelle et collective
- Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

### ATOUS

- Favoriser un travail personnel en profondeur par le prisme et l'éclairage des humanités en résonance avec la réalité opérationnelle des dirigeants
- Expérimenter son rapport à l'autre pour revisiter la décision dans un monde incertain
- Une dynamique réflexive et pratique alternant ateliers, témoignages et rencontres.

### APPORTS

- Avoir des repères pour mieux décrypter le monde
- Créer de l'intelligence collective
- Donner du sens pour mieux vivre sa responsabilité
- S'ouvrir à l'inattendu
- Pratiquer un management qui ose

### PROFIL DES PARTICIPANTS

Ce parcours est destiné aux managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

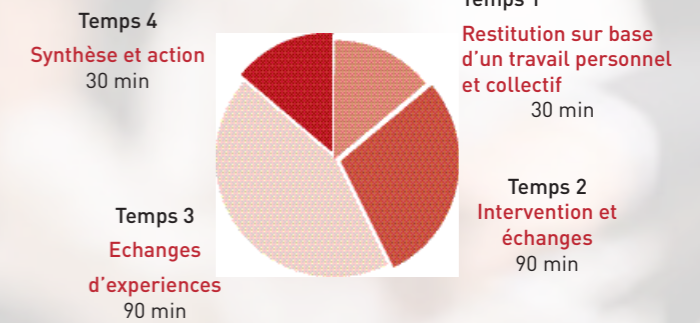
# Comment développer de nouvelles postures managériales ?

Quand l'inconnu domine le réel et génère de l'incertitude

- Comment prendre du recul ?
- Comment décider ?
- Comment assumer ?
- Comment rester soi et agir ?
- Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action, et comment engager les équipes ?

## 4 Temps pédagogiques

1 séance : 4 heures



### COMPRENDRE ET ENGAGER

### DÉCIDER ET AGIR

### ASSUMER

#### Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?

Le manager occidental ne cherche-t-il pas à « contrôler la situation » ? La rationalité ne conduit-elle pas à passer à côté du réel, à ignorer les signaux faibles ? Comment garder le cap et lâcher prise ?

#### Décider dans la complexité et l'incertitude

Seul pour décider et assumer ? Faire face à sa liberté et en responsabilité. Partager la réalité au cœur de la diversité d'analyses. Quel rôle pour l'intuition, la réflexion, et la confrontation ? Partager pour élaborer la décision. Manager sans décider est-il possible ?

#### Manager managé

Comment assurer la tension manager/managé ? Comment construire la relation managériale ? Comment vivre et faire vivre les injonctions paradoxales ? Vers quelles nouvelles postures se diriger ?

#### Éléments culturels Chine et Management

Comment prendre en compte l'autre et adapter son comportement à un environnement singulier ?

#### Être debout et faire face

Être soi et faire le job. La responsabilité exige-t-elle un discernement prudent, raisonné et raisonnable au cœur des tensions et des injonctions paradoxales ? Aller au bout d'une éthique... jusqu'où ? Quel espace pour le courage ?

#### Rencontre avec un grand témoin

Un témoin vient partager avec les participants son expérience de la décision dans l'incertitude et la complexité. Il vient témoigner de sa capacité à faire face.

#### La relation au cœur du management

Quelle capacité avons-nous à attendre ce que l'autre dit et à dire ? Y a-t-il différentes façons d'entrer en relation avec la singularité de l'autre ? Comment le dialogue peut-il être à la source de la décision ?

#### Manager aligné et ajusté. Engagement et prise de parole

Un temps pour relire son parcours, en rendre compte publiquement à la lumière des humanités, et identifier sa posture managériale, personnelle et citoyenne.

SUJETS TRAITÉS

DÉCRYPTAGE ACADEMIQUE

L'influence de la rationalité occidentale sur le management. Quelle logique de maîtrise et du contrôle ? Quelles ouvertures sur les grandes cultures du monde ?

Le rôle vital de la décision dans la vie de chacun. La décision et le choix. Décider en Homme libre et responsable.

Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser l'engagement ? La dimension interpersonnelle au cœur du management.

Eclairages culturels, économiques, géostratégiques, du monde asiatique. Quels impacts sur le management ?

Vivre les tensions et les paradoxes pour être responsable : assumer en conscience.

La reconnaissance de l'autre comme levier d'action.

“ Une résonance entière et permanente avec la réalité professionnelle renforce l'intuition de faire confiance ”



## L'Institut Vaugirard humanités & management

L'Institut Vaugirard accompagne les managers et les dirigeants dans le renouvellement de leur pratique du management, en faisant résonner leurs problématiques concrètes avec les humanités (philosophie, anthropologie, théologie, littérature, arts et culture, histoire etc...)

Il développe des programmes, des ateliers pratiques et prospective, des parcours de formation, des séminaires et des projets thématiques qui allient rigueur universitaire et pratiques opérationnelles.  
Il est un lieu humain de rencontre, d'échange et de partage.

### Notre pédagogie

**Un groupe inter entreprise** mêlant des expériences et des cultures d'entreprises différentes.

**Des intervenants extérieurs** apportant leur éclairage disciplinaire.

**Un travail personnel**, en binôme, puis en groupe pour partager et mettre en échos la réflexion avec la réalité opérationnelle.

**Huit séances** d'une demi-journée sur huit mois

Parcours 2020

## Décider et faire face à la complexité et incertitude

### Calendrier

Les jours suivants, de 9H00 à 13H00 :

21 avril	Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?
19 mai	Décider dans la complexité et l'incertitude
16 juin	Manager, managé
2 juillet	Éléments interculturels et management
16 septembre	Être debout et faire face
13 octobre	Rencontre avec un grand témoin
17 novembre	La relation au cœur du management
8 décembre	Manager aligné et ajusté

### Lieu

Le parcours se déroulera au cœur du campus de l'ICP.  
**74 rue de Vaugirard - 75006 Paris**

### Tarif

Cette formation Management de la Décision est proposée au tarif de 6 000€ net de taxes par personne.  
Elle est éligible au compte personnel de formation : (<https://inventaire.cncp.gouv.fr/fiches/3931/>)

### Contact

Bulletin d'inscription : [www.ivhm.fr](http://www.ivhm.fr)  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88



21 rue d'Assas  
75270 Paris cedex 06  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88  
Email : [ivhm@icp.fr](mailto:ivhm@icp.fr)  
[www.ivhm.fr](http://www.ivhm.fr)

Contact et Incription :

Sabine Bureau-Perrard  
01 49 70 29 88  
[s.bureau@icp.fr](mailto:s.bureau@icp.fr)  
Bulletin d'inscription  
disponible sur le site  
[www.ivhm.fr](http://www.ivhm.fr)

## Nos références



ICP - Établissement privé d'enseignement supérieur -  
Association reconnue d'utilité publique. Organisme de  
formation continue enregistré sous le n°11752628875.

