

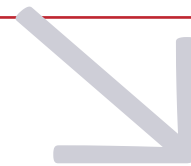


*i*nstitut *v*augirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Faire Face à la complexité et l'incertitude

2020

SERVIR LA PERFORMANCE DURABLE
DE VOTRE ORGANISATION
PAR UN SUPPLEMENT D'HUMANITÉS



TRAVAILLER LES TENSIONS POUR ÉLARGIR LE CHAMP D'ACTION

Le parcours « Faire face à la complexité et à l'incertitude » est une expérience individuelle et collective d'ouverture.

Il met en résonance les humanités avec les réalités professionnelles et creuse les tensions vécues dans l'exercice de sa responsabilité de dirigeant.

Il permet d'expérimenter une posture différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour réouvrir le champ de la décision et de l'action.

OBJECTIFS

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer la conscience de la responsabilité individuelle et collective
- Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

ATOUTS

- Favoriser un travail personnel en profondeur par le prisme et l'éclairage des humanités en résonance avec la réalité opérationnelle des dirigeants
- Expérimenter son rapport à l'autre pour revisiter la décision dans un monde incertain
- Une dynamique réflexive et pratique alternant ateliers, témoignages et rencontres.

APPORTS

- Avoir des repères pour mieux décrypter le monde
- Créer de l'intelligence collective
- Donner du sens pour mieux vivre sa responsabilité
- S'ouvrir à l'inattendu
- Pratiquer un management qui ose

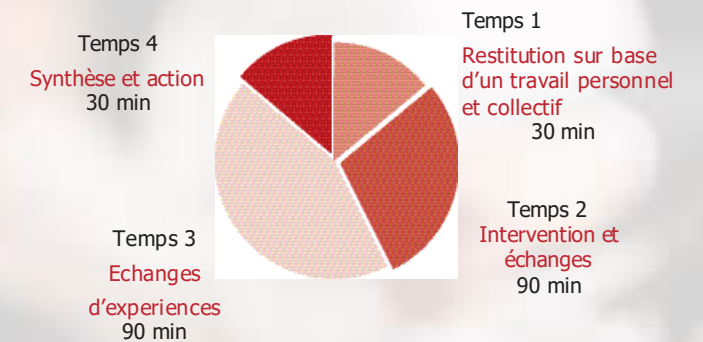
PROFIL DES PARTICIPANTS

Ce parcours est destiné aux managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

Comment développer de nouvelles postures managériales ?

4 Temps pédagogiques

1 séance : 4 heures



Quand l'inconnu domine le réel et génère de l'incertitude

- Comment prendre du recul ?
- Comment décider ?
- Comment assumer ?
- Comment rester soi et agir ?
- Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action, et comment engager les équipes ?

COMPRENDRE ET ENGAGER

DÉCIDER ET AGIR

ASSUMER

Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise

Décider dans la complexité et l'incertitude

Manager managé

Éléments culturels Chine et

Être debout et faire face

Rencontre avec un grand témoin

La relation au coeur du management

Manager aligné et ajusté Engagement et prise de parole

SUJETS TRAITÉS

Le manager occidental ne cherche-t-il pas à « contrôler la situation » ? La rationalité ne conduit-elle pas à passer à côté du réel, à ignorer les signaux faibles ? Comment garder le cap et lâcher prise ?

Seul pour décider et assumer ? Faire face à sa liberté et en responsabilité. Partager la réalité au coeur de la diversité d'analyses. Quel rôle pour l'intuition, la réflexion, et la confrontation ? Partager pour élaborer la décision. Manager sans décider est-il possible ?

Comment assurer la tension manager/managé ? Comment construire la relation managériale ? Comment vivre et faire vivre les injonctions paradoxales ? Vers quelles nouvelles postures se diriger ?

Comment prendre en compte l'autre et adapter son comportement à un environnement singulier ?

Être soi et faire le job. La responsabilité exige-t-elle un discernement prudent, raisonné et raisonnable au coeur des tensions et des injonctions paradoxales ? Aller au bout d'une éthique... jusqu'où ? Quel espace pour le courage ?

Un témoin vient partager avec les participants son expérience de la décision dans l'incertitude et la complexité. Il vient témoigner de sa capacité à faire face.

Quelle capacité avons-nous à attendre ce que l'autre dit et a à dire ? Y a-t-il différentes façons d'entrer en relation avec la singularité de l'autre ? Comment le dialogue peut-il être à la source de la décision ?

Un temps pour relire son parcours, en rendre compte publiquement à la lumière des humanités, et identifier sa posture managériale, personnelle et citoyenne.

DÉCRYPTAGE ACADEMIQUE

L'influence de la rationalité occidentale sur le management. Quelle logique de maîtrise et du contrôle ? Quelles ouvertures sur les grandes cultures du monde ?

Le rôle vital de la décision dans la vie de chacun. La décision et le choix. Décider en Homme libre et responsable.

Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser l'engagement ? La dimension interpersonnelle au coeur du management.

Eclairages culturels, économiques, géostratégiques, du monde asiatique. Quels impacts sur le management ?

Vivre les tensions et les paradoxes pour être responsable : assumer en conscience.

La reconnaissance de l'autre comme levier d'action.



Une résonance entière et permanente avec la réalité professionnelle renforce l'intuition de faire confiance



L'Institut Vaugirard humanités & management

L'Institut Vaugirard accompagne les managers et les dirigeants dans le renouvellement de leur pratique du management, en faisant résonner leurs problématiques concrètes avec les humanités (philosophie, anthropologie, théologie, littérature, arts et culture, histoire etc....)

Il développe des programmes, des ateliers pratiques et prospective, des parcours de formation, des séminaires et des projets thématiques qui allient rigueur universitaire et pratiques opérationnelles.
Il est un lieu humain de rencontre, d'échange et de partage.

Notre pédagogie

Un groupe inter entreprise mêlant des expériences et des cultures d'entreprises différentes.

Des intervenants extérieurs apportant leur éclairage disciplinaire.

Un travail personnel, en binôme, puis en groupe pour partager et mettre en échos la réflexion avec la réalité opérationnelle.

Huit séances d'une demi-journée sur huit mois

Parcours 2020

Faire Face

à la complexité et l'incertitude

Calendrier (sous réserve de modification)

Les jours suivants, de 9H00 à 13H00 :

15 septembre	Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise
13 octobre	Être debout et faire face
17 novembre	Décider dans la complexité et l'incertitude
8 décembre	Éléments interculturels et management
12 janvier	Manager, Managé
28 janvier	Rencontre avec un grand témoin
9 février am	La relation au cœur du management
9 février pm	Manager, Aligné et ajusté

Lieu

Le parcours se déroulera au cœur du campus de l'ICP.
74 rue de Vaugirard - 75006 Paris

Tarif

Cette formation Management de la Décision est proposée au tarif de 6 000 € net de taxes par personne.

Elle est éligible au compte personnel de formation : (<https://inventaire.cncp.gouv.fr/fiches/3931/>)

Contact

Bulletin d'inscription : www.ivhm.fr
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88



21 rue d'Assas
75270 Paris cedex 06
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88
Email : ivhm@icp.fr
www.ivhm.fr

Contact et Incription :

Sabine Bureau-Perrard
01 49 70 29 88
s.bureau@icp.fr
Bulletin d'inscription
disponible sur le site
www.ivhm.fr

Nos références



ICP - Établissement privé d'enseignement supérieur -
Association reconnue d'utilité publique. Organisme de
formation continue enregistré sous le n°11752628875.



FAIRE FACE A LA COMPLEXITE ET A L'INCERTITUDE

Date : 15 septembre au 9 février 2021 (sous réserve de modification)

Lieu : Icp – 74 rue de Vaugirard 75006 Paris

PARTICIPANT

Identité

Mme. M.

Nom : Prénom :

Fonction Date de naissance : / /

Coordonnées

Adresse (si différente de la société) :

Code postal : Ville :

Tél. bureau : Mobile :

Courriel :

SOCIÉTÉ

Raison sociale :

Adresse :

Code postal : Ville :

Siret : APE :

Contact dossier formation :

Mme M.

Nom : Prénom :

Tél. : Email :

Fonction :

PRISE EN CHARGE : 6000 € Net de Taxe

Entreprise Individuelle (le participant règle directement les frais de formation)

Autre financement (spécifier):

L'inscription est définitive dès réception de la convention signée par les deux parties. Le participant recevra une convocation accompagnée du programme détaillé ainsi que du règlement intérieur.