



*institut* **Vaugirard**  
HUMANITÉS & MANAGEMENT

# Construire son leadership

## Manager avec humanité(s)

- Quel manager / dirigeant souhaitez-vous être ?
- Comment construire un leadership à l'épreuve de la relation ?
- Ethique et posture managériale, quel sens ?

“

## Et si diriger avec humanité était possible ?

Prendre au sérieux la dimension humaine de l'entreprise, c'est prendre au sérieux celle de son leadership.

Parce que l'être humain résiste mal à la dégradation des relations, parce que l'éthique n'est pas un simple slogan, concilier humanisme et management n'est-il pas le défi de l'exercice de la responsabilité ?



## Objectifs

- Rendre l'action collective durablement performante par une meilleure maîtrise de son leadership
- Donner du sens à ses actions managériales
- Décrypter et travailler les tensions
- Construire sa posture de manager responsable

## POSTURES MANAGÉRIALES : POUVOIR ET RESPONSABILITÉ - 20 AVRIL

**Matin** : Votre expérience de manager confrontée aux mutations contemporaines

9h : Accueil et présentation du parcours.

9h30 :

Prendre conscience de votre pratique managériale

Objectiver votre réel managérial - *Ateliers en petits groupes*

10h45 : Discerner les enjeux : *Mise en commun, mapping*

Pause (15 min)

11h30 : Comprendre et décrypter les mutations contemporaines : impacts sur le management - *Apport et échanges*

13h - 14h : Déjeuner libre

**Après-midi** : Les fondamentaux de l'acte de management

14h - 16h :

Distinguer pouvoir, autorité, légitimité et responsabilité

Repérer les différents modes de management - *Apport et échanges*

Pause (15 min)

16h15 : Mise en commun et synthèse

Les notions d'autorité, pouvoir, légitimité dans l'exercice managérial : *Échanges*

## DÉVELOPPEMENT D'UNE POSTURE ÉTHIQUE DE LEADERSHIP - 21 AVRIL

**Matin**

9h - 11h30 : Le leadership à l'épreuve de la relation

Identifier la relation comme levier et pilier du leadership - *Approche philosophique*

Evaluer l'impact de la culture organisationnelle sur le management - *Apport et échanges*

Pause (15 min)

11h30 - 13h : Définir le management responsable : *Ateliers*

13h - 14h : Déjeuner libre

**Après-midi**

14h - 15h30 : Traduction opérationnelle du leadership

Repérer et analyser sa posture managériale

Ecrire son plan de mise en œuvre : *Travail individuel, échanges, présentations*

Pause (15 min)

15h45 - 16h45 : Éthique et posture managériale : quel sens ?

Identifier et rendre visibles les problèmes de management

Assumer le risque d'une posture éthique.

16h45 - 17h : Evaluation de la formation

### DATE, DURÉE

20 & 21 avril 2017

13 heures sur 2 jours

### LIEU

Institut Catholique de Paris

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager, dirigeant opérationnel souhaitant relire ses pratiques managériales, s'engager dans un leadership responsable.

### PRÉREQUIS

10 années d'expérience en management d'équipes de taille moyenne ou management de managers

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de travail individuel et en groupes suivis d'échanges.  
Eclairage par l'apport des humanités.  
Supports médias variés.

### INSCRIPTION & TARIF

ivhm@icp.fr

01 70 64 29 88

TARIF : 1500 € net de taxes

## Intervenants :

Virginie LECOURT

Maître de conférences Ethique des Affaires à l'ICP - PhD en Administration, option Management et Ethique (HEC Montréal)

Marc GRASSIN

Philosophe, Docteur en Éthique Médicale,  
Directeur de l'Institut Vaugirard - Humanités & Management

21 rue d'Assas  
75270 Paris cedex 06  
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88  
Email : [ivhm@icp.fr](mailto:ivhm@icp.fr)



**ICP**  
INSTITUT  
CATHOLIQUE  
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde