

## Parcours Dirigeants sep dec 2021

### Diriger et faire face à la complexité et à l'incertitude

Quels impacts sur le rôle de direction, sur les relations et sur les changements de postures managériales ?

#### Parce que

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir.

Parce que les évolutions profondes bouleversent notre façon de pratiquer notre métier de dirigeant.

Parce que l'entreprise a à se transformer, comment assumer, décider et accompagner ? Comment aligner les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ? Comment rester soi et agir ? Quels liens engager avec les autres, quel sens construire pour notre action, nos décisions ? Comment concilier et gérer performance et logiques environnementales des parties prenantes ? Comment s'adapter en permanence à des retournements de situations ?

#### Pour quoi ?

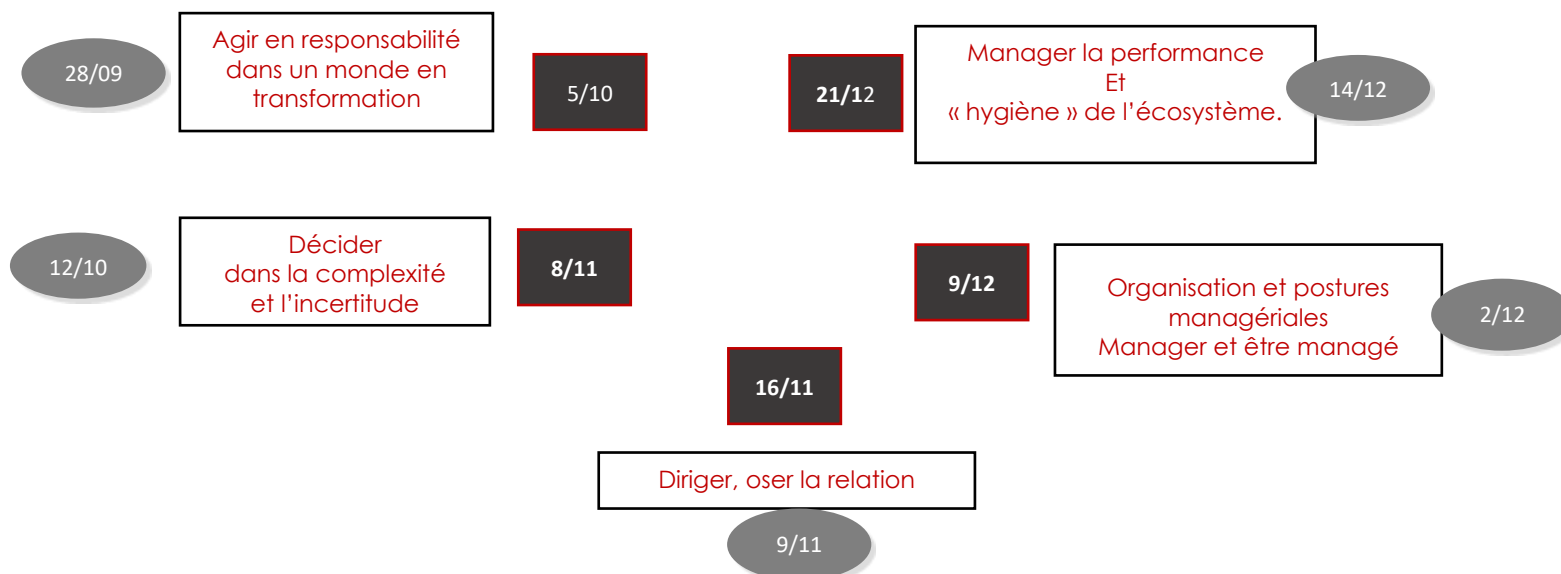
Ce programme inter entreprise est conçu pour favoriser l'apprentissage entre pair, le partage de pratiques et permettre de monter en compétences managériales. Il est structuré autour de 5 grands thèmes : transformation sociétale et responsabilité, décision au risque de l'incertitude, la relation, catalyseur de changement collectif, management et gouvernance, logique de performance et respect de l'écosystème.

#### Comment ?

DATES  
1ère SESSION

DATES  
2ème SESSION

Réparties sur 5 demi-journées en présentiel, de 9h30 à 12h30/13 heures, les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges d'expériences et apports d'intervenants spécialistes du management. Les séances seront adaptées en distanciel en fonction des circonstances.



## Objectifs

Ce parcours permet d'expérimenter une posture de dirigeant différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour rouvrir le champ de la décision et de l'action.

- ☑ Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- ☑ Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- ☑ Développer sa conscience et sa responsabilité individuelle et collective
- ☑ Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- ☑ Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

## Moyens pédagogiques et encadrement

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, enseignant à l'Institut Catholique de Paris.

Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management :

- ☑ Apports académiques et fondamentaux en plénière
- ☑ Travaux personnels et en sous-groupe
- ☑ Etudes de cas concrets
- ☑ Synthèse et livrables remis à chaque séance

## Suivi et évaluation

A l'issue de la formation chaque participant recevra :

- ☑ Questionnaire d'évaluation
- ☑ Attestation de formation remise au participant par l'organisme
- ☑ Sous réserve de réussite à l'évaluation, le participant peut obtenir la certification « Management de la décision »

## Durée

Le parcours "Diriger et faire face à la complexité et à l'incertitude" sera d'une durée de **17h30 heures** réparties en 5 séances de 3h30, en présentiel/distanciel.

## Calendrier

### 1<sup>ère</sup> Session

Date de début :

**28/09/2021**

Date de fin : **14/12/2021**

### 2<sup>ème</sup> Session

Date de début : 5/10/2021

Date de fin : 21/12/2021

## Public et prérequis

Ce parcours s'adresse à des managers et dirigeants ayant **plus de 10 années d'expérience**, appartenant au secteur privé et public.

Formation certifiée  
Management de la décision éligible au compte personnel de formation  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3931/>



**Tarif** 3 800€ net de taxes

### Contact et inscription :

S. Bureau-Perrard

[s.bureau@icp.fr](mailto:s.bureau@icp.fr)

Tel : 06 59 48 11 51

## Programme détaillé

### Séance 1 : Agir en responsabilité dans un monde en transformation

#### Objectifs

Approche philosophique, éthique et sociologique pour comprendre les enjeux et les tensions d'un agir responsable.

#### Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe à partir d'un texte de Paul Ricoeur
- Décryptage du rapport normes et liberté ; la responsabilité du dirigeant dans un monde en transformation : quels enjeux, quelles marges de manœuvres ?
- Mise à distance - travail personnel et en sous-groupe

↳ Identification des repères et points de vigilance sur les pratiques managériales

### Séance 2 : Décider dans la complexité et l'incertitude

#### Objectifs

Comprendre les enjeux d'une culture de la maîtrise et du contrôle et impacts sur la décision et la gestion du risque.

#### Déroulé

- Texte - Travail individuel et mise en commun
- Analyse et point de repères de la culture de la maîtrise et du contrôle  
Incidences de l'incertitude et de la complexité sur les process de la décision « Sense making »
- Business cases

↳ Synthèse et repères

### Séance 3 : Diriger, oser la relation.

#### Objectifs

Analyser la dimension relationnelle de la décision versus la dimension rationnelle.  
Faire de la parole et du dialogue, les leviers de la décision

#### Déroulé

Extrait vidéo : la décision en équipe et rôles

- Les fondamentaux de la relation – le sens – la parole – la reconnaissance – la vulnérabilité...
- Parler, discuter, dialoguer, Enjeux d'un récit et d'une culture partagée

↳ Repères et pistes de transformation

## Séance 4 : Organisation et postures managériales - Manager et être managé

### Objectifs

Repérer les enjeux de la cohérence (valeurs, systèmes, management) dans une organisation. Comprendre la posture d'ajustement de la fonction managériale.

### Déroulé

- Introduction et présentation de la vision systémique et organisationnelle
- Travail individuel et collectif sur les cohérences et les incohérences dans son organisation
- Mise en commun
- Les trois rôles du manager : l'enjeu d'un engagement

↙ Repères et points de vigilance sur les questions managériales

## Séance 5 : Manager la performance et Hygiène de l'écosystème

### Objectifs

Donner des clés de lecture sur le rôle du dirigeant dans une stratégie de la confiance. Quelles tensions assumer ? Quelles difficultés ? Quels effets ?

### Déroulé

- Travail personnel et collectif : Dans votre expérience de dirigeants, identifier les facteurs d'une performance durable.
- Témoignage et retour d'expérience d'un dirigeant en activité
- Les fondamentaux de la performance : ce qui relève du dirigeant

↙ Relecture du parcours et pistes d'action