

## Diriger et Faire face à la Complexité et à l'Incertitude

*Quels impacts sur le rôle de direction, sur les relations et sur les changements de postures managériales ?*

### Parce que

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir.

Parce que les évolutions profondes bouleversent notre façon de pratiquer notre métier de dirigeant.

Parce que l'entreprise a à se transformer, comment assumer, décider et accompagner ? Comment aligner les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ? Comment rester soi et agir ? Quels liens engager avec les autres, quel sens construire pour notre action, nos décisions ? Comment concilier et gérer performance et logiques environnementales des parties prenantes ? Comment s'adapter en permanence à des retournements de situations ?

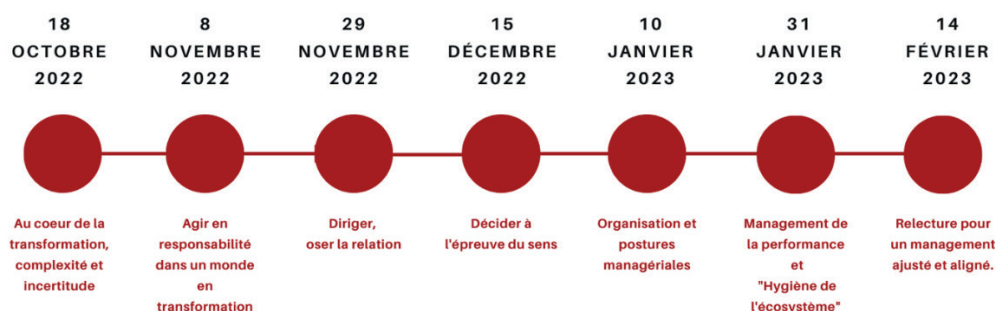
### Pour quoi ?

Ce programme inter entreprise est conçu pour favoriser l'apprentissage entre pair, le partage de pratiques et permettre de monter en compétences managériales. Il est structuré autour de 5 grands thèmes : transformation sociétale et responsabilité, décision au risque de l'incertitude, la relation, catalyseur de changement collectif, management et gouvernance, logique de performance et respect de l'écosystème.

### Comment ?

Réparties sur 7 demi-journées en présentiel, de 9h30 à 12h30/13 heures, les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges d'expériences et apports d'intervenants spécialistes du management. Les séances seront adaptées en distanciel en fonction des circonstances.

### CALENDRIER DES SESSIONS



## Objectifs

Ce parcours permet d'expérimenter une posture de dirigeant différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour rouvrir le champ de la décision et de l'action.

- ☑ Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- ☑ Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- ☑ Développer sa conscience et sa responsabilité individuelle et collective
- ☑ Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- ☑ Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

## Moyens pédagogiques et encadrement

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, enseignant à l'Institut Catholique de Paris.

Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management :

- ☑ Apports académiques et fondamentaux en plénière
- ☑ Travaux personnels et en sous-groupe
- ☑ Etudes de cas concrets
- ☑ Synthèse et livrables remis à chaque séance

## Evaluation et validation

A l'issue de la formation chaque participant recevra :

- ☑ Production d'une synthèse écrite ou orale sur les leviers d'amélioration de sa posture managériale discutée avec ses pairs
- ☑ Questionnaire d'évaluation
- ☑ Attestation de formation remise au participant par l'organisme
- ☑ Sous réserve de réussite à l'évaluation, le participant peut obtenir la certification « Management de la Décision ».

Pour l'inscription à la formation via le CPF, nous vous accompagnons, date de clôture le **30 Septembre 2022**.

## Durée

Le parcours "Diriger et faire face à la complexité et à l'incertitude" sera d'une durée de **24h30 heures** réparties en 7 séances de 3h30, en présentiel/distanciel.

## Calendrier

18 octobre 2022,  
8 novembre 2022  
29 novembre 2022  
15 décembre 2022  
10 janvier 2023  
31 janvier 2023  
14 février 2023

## Public et prérequis

Ce parcours s'adresse à des managers et dirigeants ayant **plus de 10 années d'expérience**, appartenant au secteur privé et public.

Formation certifiée Management de la décision éligible au compte personnel de formation  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3931/>



Tarif 3 800€ net de taxes

## Contact et inscription :

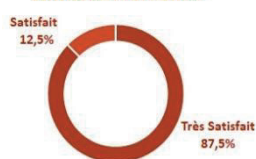
[ivhm@icp.fr](mailto:ivhm@icp.fr)

Tel +33 (0)1 70 64 29 88

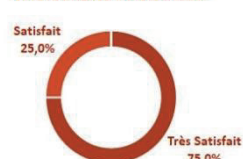
100% de Diplômés



Satisfaction Formation



Intervenants et Méthode



■ Très Satisfait ■ Satisfait ■ Moyennement Satisfait ■ Peu Satisfait ■ Pas Satisfait

■ Très Satisfait ■ Satisfait ■ Moyennement Satisfait ■ Peu Satisfait ■ Pas Satisfait

## Programme détaillé

### Séance 1 : Au cœur de la transformation, complexité et incertitude.

#### Objectifs

Initier la dynamique, Quelle vision de mon rôle ? Qu'est ce que je vis aujourd'hui ?

#### Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe
- Identification du caractère complexe et incertain d'un monde en transformation, qu'avons-nous à apprendre ?

↳ Identification des enjeux et des tensions pour le dirigeant

### Séance 2 : Agir en responsabilité dans un monde en transformation

#### Objectifs

Approche philosophique, éthique et sociologique pour comprendre les enjeux et les tensions d'un agir responsable.

#### Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe à partir d'un texte de Paul Ricoeur
- Décryptage du rapport normes et liberté ; la responsabilité du dirigeant dans un monde en transformation : quels enjeux, quelles marges de manœuvres ?
- Mise à distance - travail personnel et en sous-groupe

↳ Identification des repères et points de vigilance sur les pratiques managériales

### Séance 3 : Diriger, oser la relation

#### Objectifs

Analyser la dimension relationnelle de la décision versus la dimension rationnelle. Faire de la parole et du dialogue, les leviers de la décision

#### Déroulé

Extrait vidéo : la décision en équipe et rôles

- Les fondamentaux de la relation – le sens – la parole – la reconnaissance – la vulnérabilité...
- Parler, discuter, dialoguer, Enjeux d'un récit et d'une culture partagée

↳ Repères et pistes de transformation

#### Séance 4 : Décider à l'épreuve du sens

##### Objectifs

Comprendre les enjeux d'une culture de la maîtrise et du contrôle et impact sur la décision et la gestion du risque.

##### Déroulé

- Texte – Travail individuel
- Analyse et points de repères de la culture de la maîtrise et du contrôle. Incidences de l'incertitude et de la complexité sur le process de la décision « sense making »
- Business cases

↳ Synthèse et repères

#### Séance 5 : Organisation et postures managériales - Manager et être managé

##### Objectifs

Repérer les enjeux de la cohérence (valeurs, systèmes, management) dans une organisation. Comprendre la posture d'ajustement de la fonction managériale.

##### Déroulé

- Introduction et présentation de la vision systémique et organisationnelle
- Travail individuel et collectif sur les cohérences et les incohérences dans son organisation
- Mise en commun
- Les trois rôles du manager : l'enjeu d'un engagement

↳ Repères et points de vigilance sur les questions managériales

#### Séance 6 : Manager la performance et Hygiène de l'écosystème

##### Objectifs

Donner des clés de lecture sur le rôle du dirigeant dans une stratégie de la confiance. Quelles tensions assumer ? Quelles difficultés ? Quels effets ?

##### Déroulé

- Travail personnel et collectif : Dans votre expérience de dirigeants, identifier les facteurs d'une performance durable.
- Témoignage et retour d'expérience d'un dirigeant en activité
- Les fondamentaux de la performance : ce qui relève du dirigeant

↳ Relecture du parcours et pistes d'action

#### Séance 7 : Relecture pour un management ajusté et aligné

##### Objectifs

Identification pour chacun des points saillants de la posture de dirigeant.

↳ Relecture du parcours et pistes d'actions