



ICP
UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARIENSIS



institut Vaugirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Parcours Managers : 2026/2027

Ethique et responsabilité managériale -
Faire le pari des autres.

ENJEUX

Le manager d'aujourd'hui évolue dans un environnement de complexité croissante, tiraillé entre des injonctions contradictoires, des équipes aux attentes renouvelées et une incertitude qui est devenue la norme. Dans ce contexte, la compétence technique ne suffit plus : c'est la qualité de la relation, la posture éthique et la capacité à donner du sens qui font la différence. Ce programme part du constat que manager est un métier difficile, traversé de tensions, qui exige une vraie prise de recul, sur soi, sur les autres, sur l'organisation et sur le monde.

MÉTHODE

Par la prise de recul, la formation permet aux managers de mieux comprendre les tensions humaines et organisationnelles de la relation de travail. Il s'agit de faciliter la compréhension du contexte managérial actuel et donner la possibilité de faire évoluer sa posture de manager en prenant en considération la dimension éthique de la relation. Loin des modes managériales et des théories clé en main, l'Institut Vaugirard Humanités et Management offre un véritable temps d'échange entre pairs et une prise de recul par l'apport croisé d'enseignants-chercheurs et de dirigeants expérimentés. La formation vise à donner des clés de compréhension et des leviers d'action pour sécuriser et apaiser les managers dans l'exercice de leur responsabilité. Le programme se déroule en demi-journée.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Parce que manager est avant tout un métier de relation et de sens, ce parcours offre un espace de recul rare pour comprendre, questionner et faire évoluer sa pratique. À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre le contexte d'incertitude et de complexité d'aujourd'hui
- S'approprier la fonction et le rôle du manager dans une organisation
- Identifier les enjeux de la relation au travail
- Gérer et négocier les tensions et les conflits
- Analyser et adapter sa posture de manager
- Développer une éthique de la relation
- Identifier des leviers d'action pour engager les équipes



Parcours Managers : 2026/2027

Ethique et responsabilité managériale -
Faire le pari des autres.

COMPÉTENCES

- Accompagner les adaptations organisationnelles et managériales
- Développer une analyse de son écosystème et une éthique managériale
- Développer une posture de dialogue et d'apaisement des tensions relationnelles
- Identifier les leviers pour favoriser des délégations de responsabilités individuelles et collectives et la confiance
- Mettre en œuvre la reconnaissance des collaborateurs

ENCADREMENT

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, directeur de l'Institut Vaugirard Humanités et Management et Jérôme Gasquet, cofondateur d'IVHM, dirigeant et professeur affilié HEC. Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management.

EVALUATION ET VALIDATION

- Production d'une synthèse écrite ou orale sur les leviers d'amélioration de sa posture managériale discutée avec ses pairs
- Questionnaire d'évaluation
- Attestation de formation remise au participant par l'organisme
- Sous réserve de réussite à l'évaluation, le participant peut obtenir la certification « Manager avec l'incertitude »
- Accessible aux personnes en situation de handicap

Pour l'inscription à la formation via le CPF,
nous vous accompagnons.

Date de clôture des inscriptions le 31 décembre 2026

DURÉE

La formation "Ethique et responsabilité managériale - Faire le pari des autres" sera d'une durée de 32 heures réparties en 9 séances de 3h et 1 séance de 5 heures en présentiel et/ou distanciel.

CALENDRIER

20 janvier 2027
24 février 2027
17 mars 2027
28 avril 2027
26 mai 2027
9 juin 2027

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Ce parcours s'adresse à des managers appartenant au secteur privé et public.

CERTIFICATION

Formation certifiée
Management de la décision
éligible au compte personnel
de formation :

<https://bit.ly/4kigph9>



TARIF

Prix en inter :

4 200 € net de taxes

Prix en intra :

sur devis

CONTACT

Contact et inscription :

ivhm@icp.fr

06 10 28 79 88



ICP
UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARISIENSIS



institut Vaugirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Parcours Managers : 2026/2027

Ethique et responsabilité managériale -
Faire le pari des autres.

SESSION 1 : MANAGER, PAS SI SIMPLE !

Les tensions de la fonction managériale.

Objectifs

Comprendre le contexte et les tensions d'incertitude dans le management

Identifier dans sa fonction, ce qui est facile, difficile et la part croissante d'incertitude par un travail en atelier suivi d'une analyse sur le contexte actuel, social, culturel et organisationnel.

SESSION 2 : ETHIQUE, DE QUOI PARLE-T-ON ?

Considération et responsabilité.

Objectifs

Développer une éthique de la responsabilité managériale..

Déroulé

Manager est un comportement qui vise la performance individuelle et collective. Il s'agit de comprendre ce qu'est la responsabilité, l'éthique et l'exigence d'articuler les injonctions et les marges de manœuvre.

SESSION 3 : ET SI L'AUTRE ÉTAIT MON MEILLEUR ALLIÉ ?

Faire le pari de la relation.

Objectifs

Identifier les enjeux de la relation au travail.

Déroulé

Manager consiste à créer les conditions d'une relation qui permet l'engagement et la coopération. Il s'agit de comprendre les fondamentaux relationnels autour du "Pouvoir-dire, pouvoir-faire et pouvoir-être".

SESSION 4 : LE MANAGER, L'HOMME OU LA FEMME DU MILIEU ?

Adapter et ajuster son management

Objectifs

Comprendre la fonction et le rôle du manager dans son organisation.

Analyser la fonction managériale, son rôle, et sa place dans l'organisation à travers 3 défis managériaux : l'émergence du sens, la régulation des émotions et la performance collective.



ICP
UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARISIENSIS



institut Vaugirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Parcours Managers : 2026/2027

Ethique et responsabilité managériale -
Faire le pari des autres.

SESSION 5 : A CHACUN SON STYLE ?

Les figures du manager

Objectifs

Identifier sa posture managériale et ses angles morts.

Déroulé

A travers 6 grandes figures de management tirées des grandes œuvres littéraires, un atelier pour identifier ses propres tendances managériales et ce qui pourrait manquer.

SESSION 6 : MANAGER LA COMPLEXITÉ ET L'INCERTITUDE

Feuille de route du manager

Objectifs

Identification des pistes d'action et de transformation de son management.

Déroulé

Accueillir le réel, se projeter, embarquer les équipes, ordonner et organiser, réguler, se préparer.

SESSION 7 : MANAGER ET MANAGÉS, TOUS VULNÉRABLES ?

Faire de nos vulnérabilités une force

Objectifs

Développer la compétence d'accompagnement des vulnérabilités.

Déroulé

La vulnérabilité n'est pas une fragilité mais une ressource de compétences inexploitées. Oser les reconnaître et les accompagner est un levier de performance.



ICP
UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARISIENSIS



institut Vaugirard
HUMANITÉS & MANAGEMENT

Parcours Managers : 2026/2027

Ethique et responsabilité managériale -
Faire le pari des autres.

SESSION 8 : MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL : NOUVEL ENJEU MANAGÉRIAL ?

Le cas de la diversité culturelle et générationnel

Objectifs

Collaborer efficacement avec des personnes de générations différentes.

Déroulé

Proposer des repères pour dépasser les stéréotypes et identifier les leviers favorisant la coopération, l'engagement et l'équité au sein des équipes en adaptant leurs pratiques, leur communication et leurs modes de travail.

SESSION 9 : GÉRER ET NÉGOCIER LES TENSIONS ET LES CONFLITS

Négocier sans perdre le lien

Objectifs

Acquérir les compétences de gestion des conflits. Comprendre la nature des conflits, la médiation et la négociation.

Déroulé

Le dialogue, la négociation, la médiation sont des outils précieux de la relation managériale. Comment les mettre en œuvre et jusqu'où ?

SESSION 10 : JURY DE CERTIFICATION

Objectifs

Relecture pour un management ajusté et aligné et identification des pistes d'action et de transformation de son management

CALENDRIER DES SÉANCES

20 janvier 2027 AM	Manager, pas si simple !
20 janvier 2027 PM	Ethique, de quoi parle t-on ?
24 février 2027 AM	Et si l'autre était mon meilleur allié ?
24 février 2027 PM	Le manager, l'homme ou la femme du milieu ?
17 mars 2027 AM	A chacun son style ?
17 mars 2027 PM	Manager la complexité et l'incertitude
28 avril 2027 AM	Manager et managés, tous vulnérables ?
28 avril 2027 PM	Management intergénérationnel, nouvel enjeu managérial ?
26 mai 2027 AM + PM	Gérer et négocier les conflits
9 juin 2027	Jury de certification